

Opleidingscontract met je werkgever – laat het checken

Veel artsen in opleiding tot specialist bedrijfsgeneeskunde (aiossen) zijn in loondienst. Werkgevers bieden dan een opleidingscontract of studiekostenregeling aan: zij schieten de kosten van je opleiding voor of betalen deze (deels). Zoals met alle contracten is het belangrijk om de overeenkomst die je voor je opleiding met je werkgever sluit goed te lezen en te begrijpen zodat je weet waar je voor tekent.

Belangrijke onderwerpen om op alert te zijn:

- Hoe is eventueel tussentijds opzeggen geregeld?
- Kun je tijdens je opleiding overstappen naar een andere opleidingsinstelling?
- Zo ja, welke voorwaarden zijn daaraan verbonden? Geldt er bijvoorbeeld een terugbetalingsverplichting als je je opleiding voortijdig beëindigt of van werkgever wisselt?

Met de juiste voorbereiding kun jij met vertrouwen beginnen aan deze mooie opleiding en straks als bedrijfsarts echt het verschil maken. Onderstaand een handige checklist waarmee je zelf al een eerste controle kunt doen:

Checklist opleidingscontract – waar moet je op letten?

1. Zijn de bedragen concreet?
 - Staan alle bedragen helder, concreet en ondubbelzinnig vermeld?
 - Je werkgever mag alleen de opleidingskosten terugvorderen als dit concreet en schriftelijk met jou is overeengekomen is.
2. Wordt er verwezen naar de kosten van het opleidingsinstituut?
 - Controleer of de bedragen overeenkomen met de officiële opleidingskosten op de website van de NSPOH of SGBO.
 - De LAD adviseert alleen akkoord te gaan met kosten die de werkgever daadwerkelijk maakt voor jouw opleiding.
3. Worden er extra kosten in rekening gebracht?
 - Denk aan kosten van jouw eigen salaris, dat van je praktijkopleider, kosten voor supervisie, intervisie of zelfs de gedeelde inkomsten van de werkgever.
 - De LAD raadt aan hier niet mee akkoord te gaan: je levert immers gewoon arbeid en supervisie is verplicht voor het uitvoeren van jouw werk.
4. Hoe is de terugbetaling geregeld?
 - Hoelang ben je gebonden aan de werkgever? Wordt de schuld afgebouwd per gewerkt jaar?
 - Let op: veel aiossen wisselen van werkgever tijdens of kort na hun opleiding. Een te hoge terugbetalingsverplichting kan je arbeidsmobiliteit fors beperken omdat de nieuwe werkgever een hoge schuld niet hoeft over te nemen.
 - In welke situaties moet je wél of juist níet terugbetalen? De LAD vindt terugbetaling alleen gerechtvaardigd als je zelf (voortijdig) ontslag neemt en bijvoorbeeld niet bij ziekte/uitval.

Vraag juridisch advies

Je kunt de inhoud van het aangeboden contract laten controleren voordat je het ondertekent door jouw eigen rechtsbijstandsverzekering of bij de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD, de belangenbehartiger voor artsen in loondienst). De LAD biedt juridische ondersteuning, onderhandelt mee in Cao's bij grote arbodiensten zoals Arbo Unie, HumanTotalCare en Zorg van de Zaak en heeft expertise in opleidingscontracten in de bedrijfsgeneeskunde.

Als lid van de LAD heb je recht op 20 uur [juridisch advies](#) per jaar en de kosten van jouw lidmaatschap zijn vaak declarabel bij je werkgever. Je kunt dus vrijblijvend je opleidingscontract laten checken.

Laat je goed informeren – voor een sterke start als bedrijfsarts

Je toekomst als bedrijfsarts begint met een solide basis. Zorg dat je weet waar je aan toe bent en laat je contract checken. Neem contact op met een juridisch adviseur, bijvoorbeeld bij de LAD via bureau@lad.nl of kijk op de website voor meer informatie over [juridisch advies](#).

Met vriendelijke groet,

[De Jonge Bedrijfsarts, vereniging voor aiossen bedrijfsgeneeskunde](#)